



Istituto Tecnico
“NOTARANGELO - ROSATI”

Via Napoli, 101
71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
CODICE UNIVOCO 7AV181



**Amministrazione, Finanza
e Marketing**

**Relazioni Internazionali
per il Marketing**

**Chimica e
Biotecnologie Sanitarie**

**Chimica e
Biotecnologie Ambientali**

**A.F.M. percorso 2^a livello
(serale)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO
A.S. 2022/23

PREMESSA

Si premette che la presente relazione illustrativa, prevista a corredo del Contratto Integrativo dall'art. 40 c.3-sexies del D.Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegata ipotesi di contratto d'istituto, sottoscritta il 08/03/2023, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 2 c.17 della Legge n. 135/2012, dal CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018, CCNI 03/10/2022 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2022/23 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione della stessa, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale:

1. Aggiornamento per l'a.s. 2022/23 del PTOF 2022/25 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla Legge 107/2015);
2. Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto all' approvazione dell'aggiornamento per l'a.s. 2022/23 del PTOF 2022/25 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla Legge 107/2015).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2022/23 formalizzata dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (art. 53 c.1 CCNL 29/11/2007).

La presente ipotesi di contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle attività del Personale Docente, Piano delle attività del Personale ATA, regolamento d'Istituto.

La presente ipotesi di contratto è stata sottoscritta tenendo conto dell'intero importo spettante, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40, commi 1 e 2, del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e comunicato con nota MI prot. 46445 del 04/10/2022 relativa all'aggiornamento del Programma Annuale 2023, quantificazione della dotazione ordinaria MOF pari ad €. 100.568,35 al netto degli oneri riflessi a carico dello stato. A seguito della precisazione contenuta nella medesima nota, le economie degli anni precedenti possono incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2022/23, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica.



Istituto Tecnico "NOTARANGELO - ROSATI"

Via Napoli, 101

71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
CODICE UNIVOCO 7AV181



Amministrazione, Finanza
e Marketing

Relazioni Internazionali
per il Marketing

Chimica e
Biotecnologie Sanitarie

Chimica e
Biotecnologie Ambientali

A.F.M. percorso 2^o livello
(serale)

Art.1 – Normativa vigente

- Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.
- Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012.
- Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n.7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs 150/2009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.
- Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/ 2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co.2 del codice civile.
- Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/200 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ... è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- Art. 40, comma 3- quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei conti, del Dipartimento Funzione Pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.
- Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co18 L.135/2012: informativa sindacale.
- Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di interpretazione autentica.
- Visto l'aggiornamento 2022/23 del PTOF 2022/25 dell'Istituzione scolastica, elaborato dal Collegio dei docenti il 19/12/2022 con delibera n.3, ed approvato dal Consiglio di Istituto il 20/12/2022 con delibera n.6, ai sensi dell'art. 1 comma 14 della legge 107/15
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. adottata dal DS con prot. 7976 del 16/09/2022 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF. La relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Dsga prot. 2217 del 10/03/2023
- Vista la MIUR nota prot. n. MIUR prot 46445 del 04/10/2022 (Assegnazione del FIS per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art 40 del CCNL Istruzione e Ricerca 19/04/2018 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali)
- Visto il CCNL Istruzione e Ricerca 18/04/2018
- Accertato che le economie ammontano a quanto riportato nello schema che segue:



Istituto Tecnico “NOTARANGELO - ROSATI”



Via Napoli, 101
71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
 CODICE UNIVOCO 7AV181

Amministrazione, Finanza e Marketing
 Relazioni Internazionali per il Marketing
 Chimica e Biotecnologie Sanitarie
 Chimica e Biotecnologie Ambientali
 A.F.M. percorso 2[^] livello (serale)

Descrizione	Capitolo	Piano gestionale	Lordo Dipendente	
F.I.S.	2549	5	461,88	
Incarichi specifici	2549	5	69,21	
<i>Area a Rischio anni precedenti</i>	2549	5	2.321,48	
Ore eccedenti per sost. Doc. assenti 2021/22	2549	6	19.483,95	
<i>Attività complementare di educazione fisica</i>	2549	12	2.637,76	
Totale generale			24.974,28	

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

REDIGE

La presente relazione illustrativa tenendo conto del modello predisposto dal MEF

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Data sottoscrizione ipotesi contratto: 08/03/2023
Periodo temporale di vigenza	triennio 2022/25 - parte economica a.s.2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastica Prof.ssa Irene Patrizia Sasso Assistita dal DSGA Dott.ssa Annarita De Palma
	Componente R.S.U. di Istituto Prof.ssa Maria Cardone - FLC CGIL Prof. ssa Anna Costantino - GILDA UNAMS Prof. Francesco Antonio Ferrara - CISL SCUOLA Prof. Francesco Paolo Palermo - GILDA UNAMS Prof. Giovanni Scopece - CISL SCUOLA Assistente tecnico Raffaele Rignanese - FLC CGIL
	Terminali Associativi Sindacali Prof. Mario Lambiase Delegato OO.SS Gilda Unams
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FLC CGIL - CISL SCUOLA - FED.UIL SCUOLA RUA -GILDA UNAMS - ANIEF
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo	1. Disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata 4. Disposizioni particolari per il personale docente e Ata 5. Trattamento economico accessorio 6. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 7. Norme transitorie e finali



Istituto Tecnico “NOTARANGELO - ROSATI”

Via Napoli, 101
71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
 CODICE UNIVOCO 7AV181



Amministrazione, Finanza e Marketing Relazioni Internazionali per il Marketing Chimica e Biotecnologie Sanitarie Chimica e Biotecnologie Ambientali A.F.M. percorso 2^a livello (serale)

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno- Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione unitamente all'ipotesi del Contratto stipulato il 08/03/2023 viene inviata per la dovuta certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009 non è ancora applicabile alle Scuole. È stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del D.lgs. 150/2009: Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per le Istituzioni Scolastiche della Regione Puglia 2022/2024

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di Istituto è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto collettivo nazionale alla contrattazione integrativa
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs 165 del 2001
- alle disposizioni sul trattamento accessorio
- alla compatibilità economico-finanziaria
- ai vincoli di bilancio risultanti dalla programmazione annuale.

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie...)

Lettera a) Illustrazione sintetica dell'articolato del contratto

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.

Il contratto d'istituto è stato incentrato sull'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili. Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per armonizzare, nel rispetto del CCNL, il lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa Istituzione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Il contratto delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua i criteri per l'attivazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto.

A tal fine sono state definite le attività svolte dal personale docente e ATA da retribuire con le risorse afferenti al FIS.

Il contratto determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF

Lettera b) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie.

Trattamento economico accessorio

Si dispone per i seguenti istituti: Fondo per il salario accessorio; Fondi finalizzati; Finalizzazione del salario accessorio; Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica; Conferimento degli incarichi; Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; Incarichi specifici; Stanziamenti per utilizzazione del FIS personale docente e Ata e utilizzazione dei fondi europei.

La ripartizione del FIS è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo ed effettuata seguendo gli obiettivi e le finalità esplicitati nel PTOF.



Istituto Tecnico “NOTARANGELO - ROSATI”

Via Napoli, 101

**71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
 CODICE UNIVOCO 7AV181**



**Amministrazione, Finanza
 e Marketing**

**Relazioni Internazionali
 per il Marketing**

**Chimica e
 Biotecnologie Sanitarie**

**Chimica e
 Biotecnologie Ambientali**

**A.F.M. percorso 2^o livello
 (serale)**

Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggiore impegno individuale profuso al fine di garantire:

1. Il diritto di apprendimento degli alunni;
 2. L'Autonomia didattico-organizzativa;
 3. Gli impegni derivati dalla definizione dell'Offerta Formativa;
 4. I carichi di lavoro;
 5. L'impegno nell'assolvimento degli incarichi assegnati.
1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:
 - FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MI;
 2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:
 - delle attività extracurricolari stabilite dal PTOF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
 - dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
 3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:
 - retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali,
 - attività funzionali all'organizzazione,
 - compensi ai collaboratori del DS;
 - attività di progettazione,
 - attività di ricerca strategie per accoglienza, integrazione e orientamento;
 - retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curricolo;
 - prestazioni aggiuntive e intensificazione del lavoro del Personale ATA per ogni attività deliberata nell'ambito del PTOF, compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di Direzione al DSGA;
 - incarichi specifici,
 - eventuali compensi relativi a Progetti Nazionali e Comunitari
 4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, da liquidare con cedolino unico;
 5. Indennità e compensi orari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente):
 - Ore aggiuntive di non insegnamento (€17,50) e di insegnamento (€35,00) Personale Docente;
 - Ore eccedenti di sostituzione colleghi assenti Personale Docente € 30,92 (1/65 sip iniziale)
 - Ore aggiuntive ATA: Dsga (€18,50) Assistenti Amministrativi (€14,50) Collaboratori Scolastici (€12,50);
 6. Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del FIS – Fondo Istituzione Scolastica (Lordo Stato), la cui dotazione ordinaria è quantificata dal MI con specifica comunicazione:

FIS (cedolino Unico)

			<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo Dipendente</i>
<i>Punti di erogazione del servizio</i>	2	<i>Quota Punti erogazione del servizio FIS</i>	5.104,08	3.846,33
<i>Posti in OD 2022/23</i>	150	<i>Quota Posti totali FIS</i>	47.790,00	36.013,56
<i>Posti Docenti di scuole secondaria di II grado OD 2022/23</i>	119	<i>Quota Posti Docenti II grado FIS</i>	38.736,88	29.191,32
<i>Totale A.S. 2022/23</i>			91.630,96	69.051,21
<i>Economie anni precedenti</i>			612,91	461,88
<i>Totale Generale FIS con economie</i>			92.243,87	69.513,09

FUNZIONI STRUMENTALI (cedolino Unico)



Istituto Tecnico
“NOTARANGELO - ROSATI”

Via Napoli, 101
71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
 CODICE UNIVOCO 7AV181



**Amministrazione, Finanza
 e Marketing**

**Relazioni Internazionali
 per il Marketing**

**Chimica e
 Biotecnologie Sanitarie**

**Chimica e
 Biotecnologie Ambientali**

**A.F.M. percorso 2^a livello
 (serale)**

			Lordo Stato	Lordo Dipendente
		Quota Base	1429,81	1.077,48
Numero Complessità	1	Quota complessità	607,84	458,06
Posti personale Docente O.D. 2022_23	119	Quota Posti docenti	4.266,15	3.214,88
Totale Funzioni Strumentali A.S. 2022/23			6.303,80	<u>4.750,42</u>
INCARICHI SPECIFICI ATA (cedolino unico)				
			Lordo Stato	Lordo Dipendente
Posti Personale ATA OD2021/22(esclusi DSGA e inclusi posti accantonati per COCOCO e per exLSU) A.S. 2022/23	30	Quota Incarichi specifici	4.521,00	<u>3.406,93</u>
Economie 2021/22			91,84	<u>69,21</u>
TOTALE Incarichi con economie			4.612,84	<u>3.476,14</u>
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (cedolino unico)				
			Lordo Stato	Lordo Dipendente
Posti docenti di scuola secondaria OD A.S. 2022/23	119	Quota ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti secondaria	5.570,39	<u>4.197,73</u>
Economie anni precedenti ore eccedenti sostituzione colleghi assenti secondaria			25.855,20	19.483,95
Totale Generale con economie			31.425,59	<u>23.681,68</u>
ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA (cedolino unico)				
			Lordo Stato	Lordo Dipendente
Classi di scuola secondaria di I e II grado OD A.S. 2022_23	41	Quota Attività complementari di Educazione fisica	3.482,54	<u>2.624,37</u>
Economie Attività complementari di Educazione fisica A.s. 2021_22			3.500,31	<u>2.637,76</u>



Istituto Tecnico
“NOTARANGELO - ROSATI”

Via Napoli, 101
71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
 CODICE UNIVOCO 7AV181



Amministrazione, Finanza
 e Marketing

Relazioni Internazionali
 per il Marketing

Chimica e
 Biotecnologie Sanitarie

Chimica e
 Biotecnologie Ambientali

A.F.M. percorso 2^o livello
 (serale)

Totale Generale con economie			6.982,85	5.262,13
AREE A RISCHIO (cedolino unico)				
		<i>Lordo Stato</i>		<i>Lordo Dipendente</i>
Quota aree a Rischio A.S. 2022/23		1.395,46		1.051,59
Economia A.S. 2021/22		1430,16		1.077,74
Economia A.s. 2020/21		938,13		706,96
Economia A.s. 2019/20		712,32		536,78
Totale con economie		4.476,07		3.373,07
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (cedolino unico)				
		<i>Lordo Stato</i>		<i>Lordo Dipendente</i>
Quota Valorizzazione del personale scolastico A.S. 2022/23		20.550,06		15.486,10
PERCORSI COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (PCTO)				
Quota di risorse destinata alla remunerazione del personale A.S. 2022/23				9.647,50
PROGETTO COMUNITARIO - ERASMUS 2020-1-IT02-KA229-079518_1				
Quota di risorse destinata alla remunerazione del personale A.S. 2022/23				3.500,00
PROGETTI COMUNITARI - PON FSE E FESR				
Descrizione		NOME PROGETTO		AREA ORGANIZZATIVO-GESTIONALE IMPORTO LORDO DIPENDENTE
FESR REACT EU - 13.1.4A-FESR PON-PU-22-34		Laboratori GREEN		1958,00
PONFSE-10.1.1A - FDRPOC-PU-2022-279		A scuola per gioco		2.590,00
PONPOC FSE 10.2.2A FDRPOC-PU-2022-330		Ci vediamo a scuola		9.245,00
TOTALE				13.793,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti lordo dipendente				
Descrizione	Capitolo	Piano gestionale	Lordo Dipendente	
F.I.S.	2549	5	461,88	



Istituto Tecnico “NOTARANGELO - ROSATI”

Via Napoli, 101
71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
 CODICE UNIVOCO 7AV181



Amministrazione, Finanza e Marketing
Relazioni Internazionali per il Marketing
Chimica e Biotecnologie Sanitarie
Chimica e Biotecnologie Ambientali
A.F.M. percorso 2[^] livello (serale)

Incarichi specifici	2549	5	69,21	
Area a rischio	2549	5	2.321,48	
Ore eccedenti	2549	6	19.483,95	
Attività complementare di educazione fisica	2549	12	2.637,76	
Totale generale			24.974,28	
4. Corresponsione del Fondo secondo criteri cedolino unico MEF 2022/23				
Descrizione	Capitolo	Piano gestionale	Lordo Stato	Lordo Dip.
Fis quota per punto di erogazione	2549	5	5.104,08	3.846,33
Fis quota per punto di organico	2549	5	47.790,00	36.013,56
Fis posti docenti di scuola secondaria di secondo grado	2549	5	38.736,88	29.191,32
Funzioni Strumentali	2549	5	6.303,80	4.750,42
Incarichi Specifici	2549	5	4.521,00	3.406,93
Attività complementare Ed. Fisica	2549	12	3.482,54	2.624,37
Ore eccedenti per sost. doc. assenti	2549	6	5.570,39	4.197,73
Area a Rischio	2549	5	1.395,46	1.051,59
Valorizzazione docenti - Bonus	2549	13	20.550,06	15.486,10
Totale generale			133.454,21	100.568,35

1. Il FIS viene costituito secondo un criterio percentuale: 70 % personale docente - 30% personale ATA.
2. Il FIS viene utilizzato per le voci MIM – MEF come riportate nel verbale Athena dei Revisori dei Conti di “Certificazione di compatibilità finanziaria dell’ipotesi di contratto integrativo”.

Lettera c): effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto che abroga le norme precedenti.

Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In seguito all’intervento normativo del comma 249 della Legge 160/2019, che ha disposto che le risorse del “bonus” docenti sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione, le parti convergono di suddividere il compenso per la valorizzazione del personale in una quota del 70% da destinare al personale docente e una quota del 30% per il personale ATA tenendo conto delle attività effettivamente svolte dal personale scolastico e incentivando in particolare quelle attività di fondamentale importanza per la realizzazione del PTOF e precisamente:

- parte preponderante della retribuzione per la funzione di coordinamento dei consigli delle classi del primo e secondo biennio, per i docenti;
- parte preponderante delle attività di intensificazione degli Assistenti tecnici, per il personale ATA

Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lettera f): Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)



Istituto Tecnico
“NOTARANGELO - ROSATI”

Via Napoli, 101
71122 Foggia Cod. Mecc. FGTE020006 C.F. 94108600712
CODICE UNIVOCO 7AV181



**Amministrazione, Finanza
e Marketing**

**Relazioni Internazionali
per il Marketing**

**Chimica e
Biotecnologie Sanitarie**

**Chimica e
Biotecnologie Ambientali**

**A.F.M. percorso 2^ livello
(serale)**

Le sezioni e) ed f) non risultano pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

1. Eventuali incrementi delle risorse saranno oggetto di contrattazione successiva.
2. L'ipotesi di Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.
3. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione delle attività svolte.

L'ipotesi di contratto verrà inviata ai revisori dei Conti entro 5 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi dei revisori la trattativa si riprende entro 5 giorni. trascorsi 15 giorni senza rilievi, il Ds procede con RSU e sindacati alla sottoscrizione definitiva del contratto il cui testo sottoscritto viene inviato all'Aran e allo CNL entro 5 giorni (art 7 CCNL 18/04/2018).

Foggia, 10/03/2023

La Dirigente Scolastica
(Prof.ssa Irene Patrizia Sasso)